ANEXO “D”

MANUAL DE ORGANIZACIÓN
PLAN D.E.O

MISIÓN CRISTIANA NUEVO PACTO

MANUAL DE ORGANIZACION

DE MISIÓN CRISTIANA NUEVO PACTO

El presente Manual de Organización define de manera clara, precisa y concisa la estructura organizativa de Misión Cristiana Nuevo Pacto (MCNP), así como los principales cargos que la componen, y sus principales funciones ministeriales al interior de la Misión.

La información del presente manual será objeto de periódica revisión, de manera que esté constantemente actualizado en función de la dinámica de crecimiento y de desarrollo de la Misión.

S E C C I O N I

Descripción de la Estructura Organizativa

S E C C I Ó N I

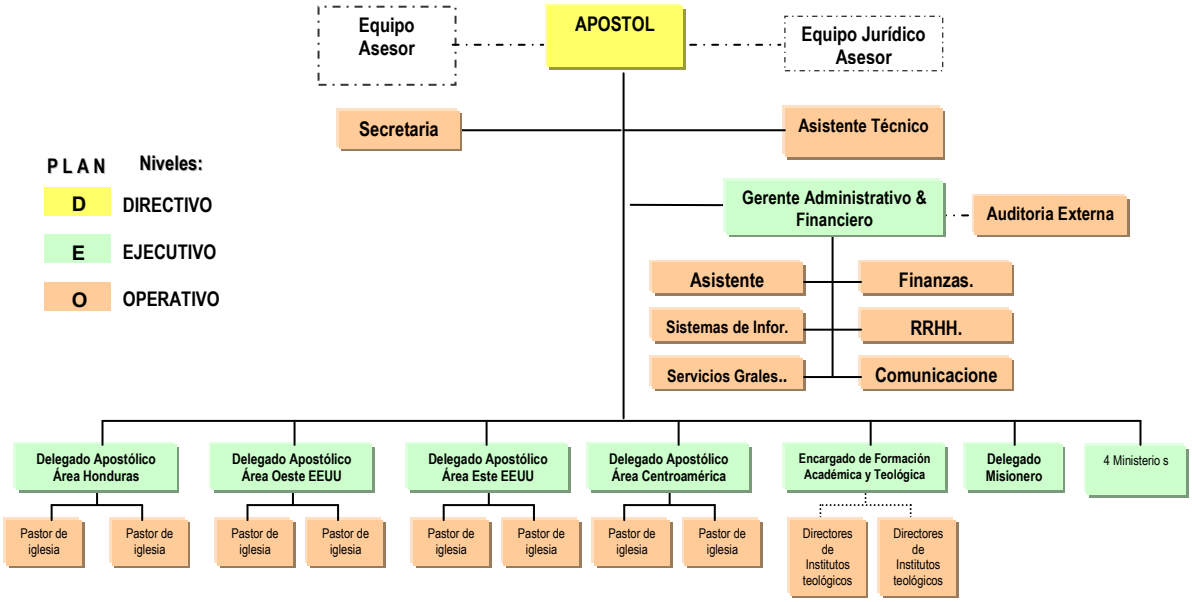
DESCRIPCIÓN DE LA ESTRUCTURA

Justificación de la Estructura

La estructura organizativa de la Misión Cristiana Nuevo Pacto clasifica los cargos definidos en la organización en tres grandes grupos: Directivo, Estratégico y Operativo, de conformidad al Plan D.E.O.

Cada grupo desempeña un papel específico dentro de la estructura de la MCNP, permitiendo lograr un ambiente cooperativo, de unidad, comunicación y coordinación. Además, define claramente el compromiso de todos los siervos para ejecutar y operar el Plan de Dios establecido en la Biblia, para expandir su Reino hasta lo último de la tierra.

Estructura organizativa de Misión Cristiana Nuevo Pacto



El anterior esquema muestra la composición de los diferentes grupos dentro de la estructura de la MCNP, los cuales en un momento determinado interactúan con un rol diferente en otra estructura, por ejemplo en la estructura de la iglesia local.

Las definiciones de los grupos pretenden explicar la división de trabajo dentro de la MCNP, los niveles jerárquicos, y la importancia estratégica de cada uno de ellos.

Definiciones de Grupos:

El trabajo a desarrollar en el interior de la Misión es con base en el modelo de la Trinidad: Dios Padre como director y cabeza de la Trinidad, concibiendo los planes; Cristo Jesús como el Ejecutivo, llevando a cabo e implementando los planes diseñados por su Padre. Ejemplo: el Plan de Salvación diseñado por Dios y ejecutado por su Hijo, a fin de que el Espíritu Santo desarrolle el trabajo operativo para alcanzar el propósito del plan.

En el nivel directivo se desarrolla la estrategia; en el nivel ejecutivo, la táctica; y en el nivel operativo, la acción.

- **Directivo:**

Los Apóstoles conforman el nivel Directivo dentro de los cinco Ministerios. (*1ª Corintios12:28)*, y es la persona que tiene facultad para dirigir, guiar, mostrar señales en un camino, llevándolo íntegramente hacia un término o lugar señalado.

En este nivel es donde se conciben las grandes líneas o planes a ejecutar, en donde se tiene la responsabilidad general y cuyas preocupaciones por las actividades de la organización son de carácter global. Se entiende que esta persona se ocupa de que MCNP cumpla efectivamente con su visión y misión, guiado por Dios Padre.

El trabajo del Apóstol se caracteriza por un mínimo de normalización y de repetición, por una libertad de acción considerable y por unos ciclos de tomas de decisiones relativamente largos, en donde establece estrechos mecanismos de coordinación y comunicación en los diferentes niveles de la estructura organizativa.

Composición del Grupo Directivo:

DIRECTIVO	
Nº de Cargos que componen el Grupo	02
Identificación de los Cargos	Número de posiciones por cargo
Apóstol	01

- **Grupo Ejecutivo:**

En los cinco Ministerios, cuatro de ellos (Profetas, Maestros, Pastores y Evangelistas) conforman el nivel ejecutivo. *(Efesios 4:11).* En este grupo es en donde se realiza el núcleo de operaciones específicas dadas por el Apóstol, y se encuentran provistos de autoridad formal. Sin embargo, dado el crecimiento y magnitud de MCNP, dentro de la estructura macro, se ha designado a los Delegados Apostólicos dentro del nivel ejecutivo, quienes harán la función de supervisores de los pastores de las iglesias locales.

Asimismo, constituyen el mecanismo que ejerce supervisión directa en el nivel operativo, en donde puede tener uno o mas subordinados, el grado en la libertad de acción dependerá del nivel jerárquico que ocupe. De hecho, toda posición que se ubique en el nivel ejecutivo mantiene contactos de enlace con otros directivos, asesores, miembros de staff operativo y personas de fuera, cuyo trabajo sea interdependiente con su unidad.

El trabajo de este grupo se caracteriza por una alta normalización, ya que se encarga de llevar a cabo leyes, órdenes, preceptos, acuerdos, planes y gestiones. Los ciclos de toma de decisiones se van haciendo cortos a medida que se desciende por los niveles jerárquicos que lo componen.

Composición del grupo Ejecutivo

EJECUTIVO	
Nº de Cargos que componen el Grupo	07
Identificación de los cargos	Número de plazas por cargo
Delegado Apostólico	04
Encargado de Formación Académica y Teológica	01
Delegado Misionero	01
Ministerios (Profeta, Maestro y Evangelista)	03
Gerente Administrativo & Financiero	01

- **Grupo Operativo**

En el campo ministerial, líderes, obreros y miembros de la congregación conforman el nivel operativo (*Hechos 1:8).* Este grupo se realizan las disposiciones dadas por el grupo ejecutivo, contempladas en los planes de

Dios. Abarca a aquellos miembros que realizan el trabajo básico en donde reciben instrucciones específicas para realizar tareas.

Este grupo de trabajo se caracteriza por una alta normalización, su grado de acción se limita a la consecución de los resultados específicos en cada área.

Son los responsables de proporcionar servicios, administrar recursos y personas, dar apoyo indirecto a toda las demás unidades de la organización. Estas áreas se constituirán con una estructura propia compuesta de un núcleo de operaciones, para asistirles en la realización de las tareas que los conecta formal e informalmente con el resto de la organización.

Composición del Grupo Operativo

Grupo Operativo	
Nº de Cargos que componen el Grupo	
Identificación de los Cargos	Número de Plazas Por Cargo
Pastores de Iglesias (*)	Según los definidos por c/área geográfica
Directores de Institutos Teológicos de iglesias locales	Según sean definidos
Asistente del Apóstol	1
Asistente de Administración	1
Responsable de Sistemas de Información	1
Responsable de Servicios Generales	1
Responsable de Finanzas	1
Responsable de Recursos Humanos	1
Responsable de Comunicaciones	1

(¨) Los pastores en el nivel local tienen un rol Directivo

SECCION II

DESCRIPCIONES DE PUESTO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DE MISION CRISTIANA NUEVO PACTO

S E C C I O N II

Descripciones de Puesto de la Misión Cristiana Nuevo Pacto

Las descripciones de puestos comprenden los lineamientos estratégicos requeridos para acoplarse a la misión de la organización, las responsabilidades específicas y generales de las personas que los ocupan, así como los vínculos de coordinación y relacionamiento que forman parte de los canales de comunicación informal.

El diseño del formato para las descripciones de puestos permitirá el uso amigable del manual, presentando de forma clara y precisa los lineamientos que rigen a cada cargo.

El formato divide la información en dos partes; en una primera parte se encuentran los lineamientos generales que debe desempeñar el cargo y como se relaciona con la misión de la organización, la comunicación que desarrollarán las personas y las responsabilidades financieras y no financieras requeridas para desempeñarse satisfactoriamente en el mismo.

En una segunda parte se encuentra el perfil mínimo requerido que debe tener la persona para ocupar el puesto descrito, como formación académica, experiencias laborales, competencias específicas o técnicas, las competencias organizacionales

DESCRIPCION DE PUESTO

I PARTE – GENERALIDADES DEL PUESTO

Cargo: APOSTOL GENERAL DE MCNP	**País sede:** EL SALVADOR	
Área: MINISTERIO APOSTOLICO	**Personas a su Cargo:**	**Nº de Plazas:** 1

OBJETIVO DEL CARGO:
Ejercer cobertura espiritual y de administración general sobre las áreas que Dios le ha designado cubrir. En el área espiritual, edifica y confirma doctrinalmente la palabra de Dios recibida, para que pueda conducir por el camino apropiado al rebaño. Es el génesis de los Ministerios y de las iglesias.

PRINCIPALES ROLES Y FUNCIONES DEL MINISTERIO APOSTOLICO:

- **Imparte,** comunica, da parte de, la Palabra de Dios, a través de Profecía (1ª. Samuel 10: 5-6), Predicación (Hechos 10:44, 1ª. Corintios 11:23), Enseñanza (2ª. Timoteo 3:14), Conversación (Lucas 24:32).
- **Revela.** Recibe revelación de los proyectos eternos. Enseña y predica (Rhemas) la doctrina de la Palabra de Dios, a nuevas regiones (Hechos 17: 10-12 y 22), a iglesias bajo su cobertura (1ª. Pedro 1:1-5, Efesios 3:1-6), para llevar libertad (Mateo 16:18, Efesios 2: 1-2 y 5). **Sienta Doctrina,** (1ª. Corintios 15: 1-7, 1ª. Corintios 16: 1-4)
- **Expande,** avanza a través de decretos y declaraciones (predicación y enseñanza que ata al hombre fuerte*. Es una unción de penetración y conquista (Hechos 10:44-46, Hechos 11:22-26).
- **Es Pionero,** Es responsable de establecer el trabajo misionero, a fin de que lo conquistado no se pierda, estableciendo nuevas iglesias como ciudades conquistadas que no se deben entregar al enemigo. (Mateo 10:1, Marcos 6:7)
- **Envía,** equipos apostólicos con instrucciones especificas para determinados grupos de gentes y diferentes niveles de cobertura apostólica (Hechos 11:22-26, Hechos 10: 19-20, Hechos 10:28).
- **Demuestra.** El poder del Reino de Dios, mediante señales, maravillas y milagros (Hechos 16: 25-26, Hechos 3: 4-6). Le deben seguir las señales de la sobrenaturalidad.
- **Gobierna.** Dicta juicios y decretos ante el pueblo bajo su cobertura (Hechos 15:6, Hechos 15: 28, 1ª. Corintios 5:5). **Regula, ordena,** pues donde no hay orden, no hay bendición (1ª. Corintios 11:3, 1ª. Corintios 14:40, Tito 1:5). **Presidir,** con el propósito de dirigir tribunales apostólicos, para establecer disciplinas en el área, de manera que no exista impunidad.
- **Reformador,** presenta tesis de reforma basadas en las Sagradas Escrituras. (Hechos 15: 16-17)
- **Siembra, Es** arquitecto espiritual que pone fundamentos edificadores (Efesios 2: 20-22).
- **Autoridad,** Para atar y desatar en el ámbito espiritual debido a la unción que tiene (1ª. Corintios 5:5, Juan 20:23, Mateo 18:18).
- **Confirma,** fortalece, establece, (Hechos 15:41, hechos 16:5, hechos 18:23).
- **Multiplica,** (Marcos 3: 13-15, Lucas 10: 1).
- **Engendra y forma nuevos Ministros**.
- **Ordena *Ancianos*,** y además envía ayudas apostólicas para expandir el Reino de Dios (Hechos 11:22-24, Tito 1:5).
- **Administra los misterios de Dios,** (1ª. Corintios 4:1, Efesios 3: 1-6).
- **Lleva al pueblo a otros niveles espirituales,** (Hechos 19:18-19, Efesios 4:14-15).
- **Busca la armonía con otros Ministerios del Cuerpo**, (Efesios 4:16).
- **Vela** por la pureza y manejo de las finanzas y las responsabilidades administrativas.

AUTORIDAD:

Responsabilidad:

- Tiene la máxima autoridad y responsabilidad dentro de la estructura organizativa. Todas las delegaciones que designa son a base de confianza.
- Esta posición no tiene responsabilidad sobre el manejo directo de las finanzas de las iglesias locales, únicamente de la Oficina Apostólica y de la iglesia a su cargo.

VINCULACIONES INTERNAS/EXTERNAS:

Internas:

- **Delegados Apostólicos, Pastores, Encargado de área académica, Delegado Misionero**. Con el propósito de brindar asesoría y seguimiento en el desarrollo de los planes estratégicos.

Externo:

- Debe estar ligado con otros ministerios que tengan las características de la sana doctrina.

CONDICIONES DE TRABAJO

.

- Su movilización será a nivel local, nacional e internacional;
- La ubicación física del cargo será en un 50% en la Iglesia Local de la Misión Cristiana Nuevo Pacto en San Salvador, El Salvador, y un 50% distribuido en visitas que realiza en el exterior;
- El sostenimiento de lo básico para el Apóstol viene de la iglesia local, el resto proviene de los ministros que el Apóstol cuida.
- La Fundación no lucrativa Vielman Ministries Corporation suministrará los fondos necesarios para que pueda movilizarse a aquellos países en donde no se tienen los recursos suficientes.

II PARTE - PERFIL DEL PUESTO

Conocimientos y Capacidades (Conocimiento Práctico)

Indique el nivel mínimo requerido de educación, experiencia y habilidades necesarias para calificar a la posición y cumplir las expectativas de desempeño de trabajo que tenga la organización. Adicionalmente, incluya la educación, experiencia y habilidades deseables para la posición.

EDUCACIÓN Ej.: Diploma de Bachillerato; diploma universitario (especificar grado y especialización o maestría); especialización (Contador Público Certificado, Partera, etc.). Incluya las siguiente frase cuando sea posible: "o combinación equivalente de educación y experiencia laboral"

Nivel de Enseñanza	Requerida	Deseable	Titulo Obtenido
Profesional Universitario	☒	☐	Teología
Doctorado	☐	☒	Filosofía o Teología

Requisitos y Llamamientos - CARACTERISTICAS

- Debe ser libre (1ª. Corintios 9.1)
- Debe haber visto en visión al Señor Jesucristo (Hechos 22: 6-8)
- Tener Corona Apostólica (Filipenses 4:1, 1ª. Tesalonicenses 2:19)
- Tener carácter Apostólico (Filipenses 3:12-14, 1ª. Corintios 5:5, 1ª. Timoteo 6: 11-12)
- Debe ser una persona recta, temerosa de Dios.
- Debe aprender a sufrir solo
- Es imparcial en todo momento
- Saber identificar lo que afecta al cuerpo, para remover únicamente lo que esta afectado
- Sano en sus finanzas – no amador del dinero, buen administrador
- Una persona comprometida con la verdad
- Una persona con capacidad de predicar y enseñar
- Un carácter multifacético para satisfacer los requerimientos de Dios, poder lidiar con el rebaño y enfrentar al adversario.
- Debe ser ordenado.
- Una persona con posición de liderazgo en la MCNP
- Excelentes relaciones humanas que le faciliten la comunicación con todo el pueblo y en todos los niveles.
- Habilidad para identificar, focalizar y resolver problemas
- Su trabajo lo desarrolla en el ámbito espiritual, anímico y físico de las personas.

Deseable

- Conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio
- Conocimiento en el uso de la tecnología (paquetes computacionales, Internet)

Valores Centrales:

- Amor
- Integridad
- Compromiso
- Servicio
- Honor

DESCRIPCION DE PUESTO

I PARTE – GENERALIDADES DEL PUESTO

Cargo: DELEGADO APOSTOLICO	**País:**
Rango Ministerial: Ministerios Primarios	**Área: MINISTERIO APOSTOLICO**
Personas a su Cargo: Dependerá del N° de pastores del área	**Nº de Plazas:**

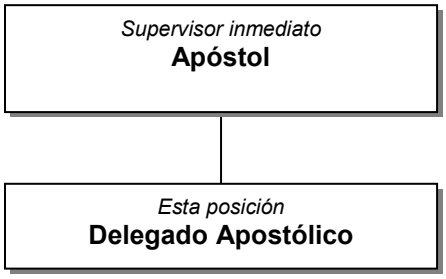
OBJETIVO DEL CARGO:

Ministro primario llamado por Dios que por su experiencia, confianza y éxito en el ministerio, es delegado para realizar funciones apostólicas en una región específica, con el propósito de auxiliar al Apóstol a expandir el Reino de Dios y cuidar de su grey. Ministro dotado por el Espíritu de la habilidad de aconsejar, corregir y enseñar.

PRINCIPALES ROLES Y FUNCIONES DEL DELEGADO APOSTOLICO:

- Identifica oportunidades con el propósito de aperturar nuevas iglesias.
- Identificar, evaluar e integrar iglesias ya establecidas que deseen incorporarse a la MCNP, previa aprobación y autorización apostólica.
- Velar por la formación de líderes en las iglesias locales.
- Brinda asesoría y monitoreo en la implementación de los planes estratégicos de las iglesias bajo su área.
- Trimestralmente elabora informes escritos con el propósito de mantener comunicado al apóstol de los avances, inconvenientes, etc., de las iglesias locales bajo su responsabilidad.
- Plenamente identificado con la visión apostólica y los planes estratégicos
- Ejercer liderazgo.
- Ordenar pastores previa recomendación, aprobación y autorización del Apóstol, a fin de enviarlos a lugares específicos para el establecimiento de una iglesia.
- Velar por mantener la doctrina apostólica establecida.
- Cumplir otras funciones específicas delegadas por el Apóstol.

ORGANIGRAMA: Coloque en la casilla remarcada el nombre del cargo del titular, en las casillas superiores el cargo al cual le reporta, en las casillas inferiores los nombres de los cargos que le reportan a usted y en los paréntesis (horizontal) a la derecha e izquierda algunas posiciones que serán sus colegas.



AUTORIDAD:

Responsabilidad:

- Supervisa el personal de la región a su cargo.

VINCULACIONES INTERNAS/EXTERNAS:

Internas:

- **Pastores de su región,** con el propósito de promulgar e implementar en su área el plan estratégico, asimismo, brinda asesoría y seguimiento en el desarrollo de los planes estratégicos.
- **Otros ministros de MCNP.**

Externo:

- Con otros ministerios afines doctrinalmente dentro de su región, previa consulta con el Apóstol, con el propósito de establecer algún tipo de colaboración ministerial.

CONDICIONES DE TRABAJO

.

- La ubicación física del cargo será en un 50% en su región, y un 50% en su congregación.
- El sostenimiento básico proviene de la iglesia que envía, y el resto de la iglesia receptora.

II PARTE - PERFIL DEL PUESTO

Conocimientos y Capacidades (Conocimiento Práctico)

Indique el nivel mínimo requerido de educación, experiencia y habilidades necesarias para calificar a la posición y cumplir las expectativas de desempeño de trabajo que tenga la organización. Adicionalmente, incluya la educación, experiencia y habilidades deseables para la posición.

EDUCACIÓN Ej.: Diploma de Bachillerato; diploma universitario (especificar grado y especialización o maestría); especialización (Contador Público Certificado, Partera, etc.). Incluya las siguiente frase cuando sea posible: "o combinación equivalente de educación y experiencia laboral"

Nivel de Enseñanza	Requerida	Deseable	Titulo Obtenido
Educación Media	☒	☐	Bachiller o licenciatura en Teología
	☐	☒	Licenciatura o Doctorado en teología

Requisitos y Llamamientos – CARACTERISTICAS

- Una persona con posición de liderazgo en la MCNP
- Una persona comprometida con la verdad
- De un mismo corazón y espíritu que el Apóstol
- Una persona con capacidad de predicar o enseñar
- Con amplio criterio ministerial
- Excelentes relaciones humanas que le faciliten la comunicación en los equipos de trabajo.
- Habilidad para identificar, focalizar y resolver problemas
- Con características morales intachables
- Ejerce autoridad sobre el grupo de ministros de su región

Deseable

- Conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio
- Conocimiento en el uso de la tecnología (paquetes computacionales, Internet)

Valores Centrales

- Amor
- Integridad
- Compromiso
- Servicio
- Honor

DESCRIPCION DE PUESTO

I PARTE – GENERALIDADES DEL PUESTO

Cargo: DELEGADO MISIONERO	**País Sede: EL SALVADOR**
Rango Ministerial: Ministerios Primarios	**Área: MISION APOSTOLICA**
Personas a su Cargo: N/A	**Nº de Plazas: 1**

OBJETIVO DEL CARGO:

Velar que las disposiciones apostólicas y la reglamentación de la MCNP sean implementadas en toda las iglesias conforme a los manuales, reglamentos, planes y disposiciones vigentes; y cuando detectare anomalías hará las recomendaciones e informes pertinentes; con el propósito de que sean corregidas.

PRINCIPALES ROLES Y FUNCIONES DEL DELEGADO MISIONERO:

- Visitar iglesias locales para conocer de cerca como se están desarrollando.
- Por instrucciones del Apóstol, ofrece asesoría ministerial en las diferentes iglesias hacia donde fuere enviado, con el propósito de detectar las deficiencias detectadas en las distintas iglesias, en las cuales el Delegado Apostólico y el Pastor necesitan asistencia.
- Verificará que las recomendaciones de anomalías detectadas previamente sean corregidas, de lo contrario elaborará el informe pertinente al Apóstol y/o al Delegado Apostólico para que se tomen las providencias correspondientes.
- En caso las recomendaciones no fueren acatadas, deberá cumplir las disposiciones especiales que le designe el Apóstol.
- Supervisará el funcionamiento de las iglesias, mediante una delegación apostólica.
- Recoge el estado de las iglesias, por medio de sondeos y encuestas, para brindar informes al Apóstol.

ORGANIGRAMA: Coloque en la casilla remarcada el nombre del cargo del titular, en las casillas superiores el cargo al cual le reporta, en las casillas inferiores los nombres de los cargos que le reportan a usted y en los paréntesis (horizontal) a la derecha e izquierda algunas posiciones que serán sus colegas.

AUTORIDAD:

Responsabilidad:

- Tiene acceso a toda la información confidencial en relación a los casos que sean juzgados.
- Esta posición no tiene responsabilidad financiera directa.

VINCULACIONES INTERNAS/EXTERNAS:

Internas:

- **Delegados Apostólicos, Pastores y Obreros**, con el propósito de brindar asesoría y seguimiento en el desarrollo de los planes estratégicos.

Externo:

- Aquellas específicas que le designe el Apóstol.

CONDICIONES DE TRABAJO

- La ubicación física del cargo será en un 40% en las oficinas administrativas de la Misión Cristiana Nuevo Pacto en San Salvador, El Salvador, y un 60% en visitas al exterior.
- Su sostenimiento está pendiente por definir.

II PARTE - PERFIL DEL PUESTO

Conocimientos y Capacidades (Conocimiento Práctico)

Indique el nivel mínimo requerido de educación, experiencia y habilidades necesarias para calificar a la posición y cumplir las expectativas de desempeño de trabajo que tenga la organización. Adicionalmente, incluya la educación, experiencia y habilidades deseables para la posición.

EDUCACIÓN Ej.: Diploma de Bachillerato; diploma universitario (especificar grado y especialización o maestría); especialización (Contador Público Certificado, Partera, etc.). Incluya las siguiente frase cuando sea posible: "o combinación equivalente de educación y experiencia laboral"

Nivel de Enseñanza	Requerida	Deseable	Titulo Obtenido
Profesional Universitario	☒	☐	Licenciado en Teología (Bachelor en EEUU)
	☐	☒	Doctorado en Teología

Requisitos y Llamamientos – CARACTERISTICAS

- Es un Misionero itinerante
- Es una persona con amplia claridad sobre la doctrina apostólica.
- Una persona con posición de liderazgo en la MCNP
- Una persona comprometida con la verdad
- Una persona con capacidad de predicar o enseñar
- Con amplio criterio dentro del mover Apostólico
- Excelentes relaciones humanas que le faciliten la comunicación
- Habilidad para identificar, focalizar y resolver problemas
- Conocimientos de auditoria.

Deseable

- Conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio

Valores Centrales:

- Amor
- Integridad
- Compromiso
- Servicio
- Honor

Firmas:

Nombre del Titular del Puesto	*Firma*	*Fecha*

Nombre del Supervisor-a del Puesto	*Firma*	*Fecha*

DESCRIPCION DE PUESTO

I PARTE – GENERALIDADES DEL PUESTO

Cargo: ENCARGADO DE FORMACION ACADEMICA Y TEOLOGICA	**País Sede:** EL SALVADOR	
Área:	**Personas a su Cargo:**	**Nº de Plazas:** 1

OBJETIVO DEL CARGO:
Liderar, impulsar y desarrollar el área de formación académica y teológica de la MCNP, estableciendo políticas y lineamientos que permitan la estandarización teórica, práctica y espiritual de los líderes en formación.

PRINCIPALES ROLES Y FUNCIONES

- Impulsar las políticas del plan general de MCNP relativas a los aspectos académicos y teológicos.
- Supervisar los distintos institutos teológicos bajo los gobiernos de las iglesias locales.
- Identificar y abrir nuevas opciones académicas y teológicas en las diferentes regiones de la MCNP.
- Establecer y mantener relaciones académicas y teológicas con instituciones afines, locales e internacionales, con el fin de enriquecer los niveles de preparación y formación de los centros educativos de MCNP.
- Brindar asesoría académica y legal a los Directores de los institutos.
- Promover capacitaciones en las iglesias locales, para el desarrollo teológico, mediante seminarios y talleres.
- Preparar los pensum y programas de estudios, para la estandarización de los institutos de MCNP, en coordinación con el Apóstol.
- Supervisar y coordinar la evaluación final de los candidatos a graduarse.
- Facilitar un banco de datos virtual de recursos académicos que esté disponible para la investigación.
- Llevar un registro académico y estadístico de los centros de educación.
- Asesorar en la preparación de tesis en los centros académicos de niveles superiores.

ORGANIGRAMA: Coloque en la casilla remarcada el nombre del cargo del titular, en las casillas superiores el cargo al cual le reporta, en las casillas inferiores los nombres de los cargos que le reportan a usted y en los paréntesis (horizontal) a la derecha e izquierda algunas posiciones que serán sus colegas.

Supervisor inmediato
Apóstol

Esta posición
Encargado de Formación Académica y Teológica

AUTORIDAD:

Responsabilidad:
- n/a

VINCULACIONES INTERNAS/EXTERNAS:

Internas:
- Directores de los centros educativos de MCNP.
- Delegados apostólicos y pastores locales.

Externo:
- Con otros centros de educación secular
- Con otros centros de educación teológica y universidades

- Con embajadas de países que ofrecen bolsas de estudio y otros recursos.

CONDICIONES DE TRABAJO

- La ubicación física del cargo será en la sede Apostólica en un 50% y un 50% en trabajo fuera de la oficina.

II PARTE - PERFIL DEL PUESTO

Conocimientos y Capacidades (Conocimiento Práctico)

Indique el nivel mínimo requerido de educación, experiencia y habilidades necesarias para calificar a la posición y cumplir las expectativas de desempeño de trabajo que tenga la organización. Adicionalmente, incluya la educación, experiencia y habilidades deseables para la posición.

EDUCACIÓN Ej.: Diploma de Bachillerato; diploma universitario (especificar grado y especialización o maestría); especialización (Contador Público Certificado, Partera, etc.). Incluya las siguiente frase cuando sea posible: "o combinación equivalente de educación y experiencia laboral"

Nivel de Enseñanza	Requerida	Deseable	Titulo Obtenido
Profesional Universitario	☒	☐	Cualquier área de especialidad
	☐	☒	Doctorado en Teología

EXPERIENCIA Indique la experiencia necesaria para el buen desempeño del puesto. Anote el número de meses/años de experiencia profesional previa en una posición similar.

Requerida

- Experiencia mínima de 3 años en el área académica.

Deseable

- Experiencia de trabajo en instituciones sin fines de lucro.

Requisitos y Llamamientos – CARACTERISTICAS

- Conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio
- Una persona con liderazgo
- Una persona comprometida con la verdad
- De un mismo corazón y espíritu que el Apóstol
- Una persona con capacidad de enseñar
- Excelentes relaciones humanas que le faciliten la comunicación en los equipos de trabajo.
- Habilidad para identificar, focalizar y resolver problemas
- Con características morales intachables

Valores Centrales:

- Amor
- Integridad
- Compromiso
- Servicio
- Honor

Firmas:

Nombre del Titular del Puesto	*Firma*	*Fecha*

Nombre del Supervisor-a del Puesto	*Firma*	*Fecha*

DESCRIPCION DE PUESTO

I PARTE – GENERALIDADES DEL PUESTO

Cargo: PASTOR	**País sede: Lugar en función**
Rango Ministerial: Pastor	**Personas a su Cargo:** Personal administrativo, líderes de la iglesia local y congregación en general.
Área: MINISTERIO PASTORAL	**Nº de Plazas:** en función del No. de Iglesias de la MCNP

OBJETIVO DEL CARGO:
Cuidar y guiar a un rebaño de cristianos, que implica atención y supervisión con el fin de conducir a los creyentes hacia una vida ejemplar en Cristo.

PRINCIPALES ROLES Y FUNCIONES DEL MINISTERIO PASTORAL:

- Suple las necesidades del pueblo, tanto espirituales, anímicas y en alguna medida las físicas.
- Guiar espiritualmente al pueblo, a través de la Palabra de Dios, conforme a la Sana Doctrina establecida.
- Velar por la sana doctrina, unidad espiritual y lealtad de su congregación a los Estatutos de Fe de la MCNP, por consiguiente, deberá conocerlos y aplicarlos correctamente.
- Protege con amor y autoridad a la congregación de los cristianos.
- Es responsable de la formación de nuevos líderes.
- Impulsa e implementa el plan general de MCNP en su iglesia local, por medio de un plan operativo local.
- Elaborar un reporte ministerial trimestralmente (De acuerdo a formato establecido) y enviarlo al Delegado Apostólico.
- Mantener un vínculo de comunicación periódicamente con el Delegado apostólico de su región respectiva.
- Mantener unidad en el orden y forma del culto, así como el respeto de los horarios anunciados.
- Ejecutar actividad administrativas y financieras de la iglesia, con transparencia y rendimiento de cuentas.

ORGANIGRAMA: Coloque en la casilla remarcada el nombre del cargo del titular, en las casillas superiores el cargo al cual le reporta, en las casillas inferiores los nombres de los cargos que le reportan a usted y en los paréntesis (horizontal) a la derecha e izquierda algunas posiciones que serán sus colegas.

AUTORIDAD:

Responsabilidad:

- Tiene jerarquía sobre toda la estructura de la oficialidad local.
- Esta posición es responsable de la gestión administrativa y financiera de la iglesia local que pastorea.

VINCULACIONES INTERNAS/EXTERNAS:

Internas:

- **Con el Delegado Apostólico, c**on el propósito de mantenerlo informado de las bendiciones y debilidades de la iglesia, para que le pueda brindar soporte en las áreas débiles.

Externo:

- **Con otros pastores del Cuerpo de Cristo, c**on el propósito de crear y mantener excelentes relaciones con ellos.

CONDICIONES DE TRABAJO

.

- La ubicación física del cargo será en un 100% en la iglesia local.

II PARTE - PERFIL DEL PUESTO

Conocimientos y Capacidades (Conocimiento Práctico)

Indique el nivel mínimo requerido de educación, experiencia y habilidades necesarias para calificar a la posición y cumplir las expectativas de desempeño de trabajo que tenga la organización. Adicionalmente, incluya la educación, experiencia y habilidades deseables para la posición.

EDUCACIÓN Ej.: Diploma de Bachillerato; diploma universitario (especificar grado y especialización o maestría); especialización (Contador Público Certificado, Partera, etc.). Incluya las siguiente frase cuando sea posible: "o combinación equivalente de educación y experiencia laboral"

Nivel de Enseñanza	Requerida	Deseable	Titulo Obtenido
Educación Media	☒	☐	Bachiller en Teología
	☐	☐	

Requisitos y Llamamientos – CARACTERISTICAS

- **Ser llamado de Dios**, (Juan 10:2, 10:7, Marcos 1:17, Efesios 4:11).
- **Va delante de las ovejas (Liderazgo)**, El pastor debe conocer el camino y saber hacia adonde va, conoce el redil y conduce a las ovejas donde estas se sientan seguras. Es un atalaya, tiene visión y ve lo que se aproxima, (Juan 10:4).
- **Enseña con ejemplo,** (Tito 2:7, Mateo 26:28) Tiene que saber ser un modelo, ser procesado primero en las batallas y el altar.
- **Vida Irreprensible**, (Juan 7: 45-46, Juan 18:38, Juan 19:4) además debe estar revisándose continuamente y no creerse autosuficiente, sino tener prudencia y no tener más alto concepto de sí mismo.
- **Vencedor**, Vence los obstáculos para tomar Canaán sobre la base de la confianza en Dios.
- **Portador** El pastor no es portador de sus propios conceptos, sino de la Palabra de Dios.
- **Defiende a sus ovejas**, Libra a las ovejas de la boca del lobo, no deja que vaguen ni sufran y llega a tener tal intimidad que la oveja reconoce su voz.
- **Conoce todas las leyes espirituales**, Debe ser un buen penalista, conocer las leyes espirituales para pelear las batallas.
- Una persona con liderazgo en la iglesia local
- Una persona comprometida con la verdad
- De un mismo corazón y espíritu que el Apóstol
- Una persona con capacidad de predicar o enseñar
- Con amplio criterio Pastoral
- Con carácter Pastoral
- Habilidad para identificar, focalizar y resolver Problemas
- Con características morales intachables

Deseable

- Conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio

Valores Centrales

- ❑ Amor
- ❑ Integridad
- ❑ Compromiso
- ❑ Servicio
- ❑ Honor

Firmas:

Nombre del Titular del Puesto	*Firma*	*Fecha*

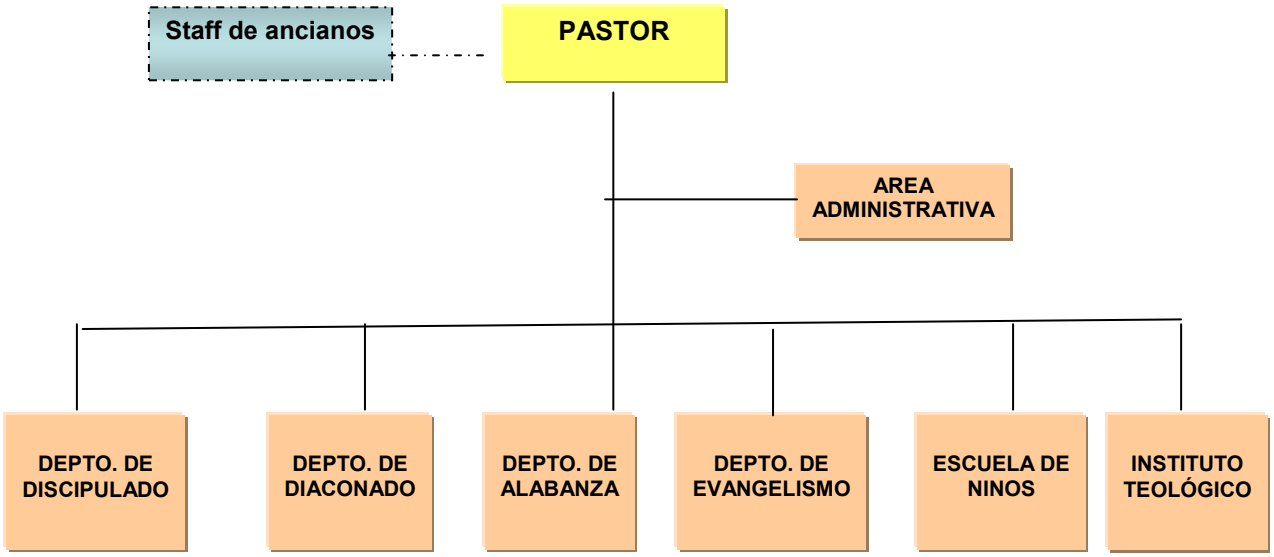
Nombre del Supervisor-a del Puesto	*Firma*	*Fecha*

S E C C I O N III

Estructura Básica de una Iglesia Local

S E C C I O N III

Estructura Básica de una Iglesia Local

A continuación se presenta una propuesta de la estructura básica de una iglesia local, bajo el entendido que en la medida la iglesia se vaya desarrollando, su estructura, de la misma manera, se extenderá paralelamente, conservando los niveles descritos en la Sección I.

Dentro de la estructura de una iglesia local, el Pastor tiene el rol Directivo, y los jefes de departamentos y los ancianos tienen un rol ejecutivo. Y todos los que trabajan dentro de los departamentos funcionarán dentro del nivel operativo.